

 <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale</p>	<p>ERQ/DRH/09/V1</p>
	<p>APPEL A CANDIDATURE INTERNE</p>	<p>Date : 16 SEP. 2019</p>
	<p>Référence : N° 239/SEC/CSN/2019</p>	<p>Page : 1/2</p>

DESTINATAIRES :

- MESDAMES ET MONSIEUR LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;
- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.

DIFFUSION :



Par Affichage



Par Courrier



Par Web

OBJET : Appel à candidature nationale

POSTE OFFERT : Sous-Directeur Unité (Support).

Liste détaillée en pièce jointe (Annexe N°01)

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°02)

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°03), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
 - Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;
- Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.

 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ERQ/DRH/09/V1
	APPEL A CANDIDATURE INTERNE	Date : 16 SEP. 2019
	Référence : N° 2391 SEC/CSN/2019	Page : 2/2

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017 ;**
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017 ;**
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.



SIGNATURE

KADRI Nadjet

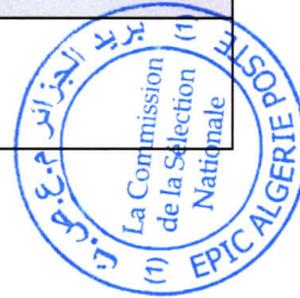
*Directrice d'études Chargée de la Gestion
des Cadres et des Compétences*



Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°01) Liste des postes vacants (Sous Directeur Unité Support)

DUPW	DESIGNATION
ADRAR	Ressources Humaines et Moyens Généraux
JIJEL	Comptabilité et Budget
Total	2





Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Sous Directeur Unité (Support)

POPULATION CONCERNEE	ANC POSTE *	ANC GEN *	DIPLÔME UNIVERSITAIRE **
Chargé d'études	5	6	Indispensable
Cadre comptable	5	6	Indispensable
Cadre financier	5	6	Indispensable
Formateur Niveau 1	5	6	Indispensable
Chargé d'études principal	5	6	Indispensable
Organisateur guichet	5	6	Indispensable
Organisateur courriers	5	6	Indispensable
Architecte	4	6	Indispensable
Vérificateur	4	6	Indispensable
Juriste	4	6	Indispensable
Formateur Niveau 2	4	6	Indispensable
Contrôleur de gestion	4	6	Indispensable
Chargé d'études senior	3	6	Indispensable
Auditeur	3	6	Indispensable
Vérificateur principal	3	6	Indispensable
Juriste principal	3	6	Indispensable
Cadre comptable supérieur	3	6	Indispensable
Chef département école	3	6	Indispensable
Chef département Régional	3	6	Indispensable
Chef de département unité	3	6	Indispensable
Chef de département CNCP	3	6	Indispensable
Auditeur principal	Sans condition	6	Indispensable
Ingénieur formation	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Vérificateur en chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef de département central	Sans condition	6	Indispensable
Auditeur Chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de Projet	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre Hors série	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement Hors série	Sans condition	6	Indispensable

* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

** Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT



Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 3
	FICHE DE CANDIDATURE
	Date :
Référence :	Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU <u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u> <u>Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW MILA)</u>	
---	--

NOM ET PRENOM DU POSTULANT : N° TELEPHONE : E-MAIL : MATRICULE : DATE DE RECRUTEMENT : POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT : DIRECTION D'ATTACHE :	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> Photo du postulant </div>
---	--

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :		
Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

 <p>ALGERIE POSTE Commission de Sélection nationale EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale</p>	<p>ANNEXE N° 3</p>
	<p>FICHE DE CANDIDATURE</p>	<p>Date :</p>
	<p>Référence :</p>	<p>Page : .../4</p>

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme



Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 3
FICHE DE CANDIDATURE	Date :
Référence :	Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE	AVIS FAVORABLE : <input type="checkbox"/>								
	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 70%;">A. Assiduité</td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/>/10</td> </tr> <tr> <td>B. Compétence</td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/>/10</td> </tr> <tr> <td>C. Initiative</td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/>/10</td> </tr> <tr> <td>D. Intégrité</td> <td style="text-align: right;"><input type="checkbox"/>/10</td> </tr> </table>	A. Assiduité	<input type="checkbox"/> /10	B. Compétence	<input type="checkbox"/> /10	C. Initiative	<input type="checkbox"/> /10	D. Intégrité	<input type="checkbox"/> /10
A. Assiduité	<input type="checkbox"/> /10								
B. Compétence	<input type="checkbox"/> /10								
C. Initiative	<input type="checkbox"/> /10								
D. Intégrité	<input type="checkbox"/> /10								
	AVIS DEFAVORABLE : <input type="checkbox"/>								
	VISA DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE :								
AVIS DU DIRECTEUR	AVIS FAVORABLE : <input type="checkbox"/>								
	AVIS DEFAVORABLE : <input type="checkbox"/>								
	VISA DU DIRECTEUR :								

 <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p>	<p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale</p>	<p>ANNEXE N° 3</p>
	<p>FICHE DE CANDIDATURE</p>	<p>Date :</p>
	<p>Référence :</p>	<p>Page : .../4</p>

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE :

.....

.....

.....

AVIS DEFAVORABLE :

.....

.....

.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :
Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

- REFERENCES REGLEMENTAIRES :**
- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
 - Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.