



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale

ERQ/DRH/09/V1

APPEL A CANDIDATURE INTERNE

Date : 20 FEV. 2020

Référence : Sec/DRH/798/2020

Page : 1/2

DESTINATAIRES :

- MESDAMES ET MONSIEUR LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;
- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.

DIFFUSION :



Par Affichage



Par Courrier



Par Web

OBJET : Appel à candidature national.

POSTE OFFERT : Sous-Directeur Unité (Métier).

DUPW	DESIGNATION
ALGER EST	Exploitation des Services Monétiques et Financiers
Total	01



CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°01)

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (Annexe N°02), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
- Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;

Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.

 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ERQ/DRH/09/V1
	APPEL A CANDIDATURE INTERNE	Date : 20 FEV. 2020
	Référence : <i>Sec DRH/798/2020</i>	Page : 2/2

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017**, modifiée et complétée ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.



SIGNATURE

م. ج. أ. الموارد البشرية
إمضاء : قادري نجاة



Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°1) Conditions d'accès au poste de Sous Directeur Unité (Métier)

POPULATION CONCERNÉE	ANC POSTE *	ANC GEN *	DIPLÔME UNIVERSITAIRE **
Chargé d'études	5	6	Indispensable
Cadre comptable	5	6	Indispensable
Cadre financier	5	6	Indispensable
Formateur Niveau 1	5	6	Indispensable
Chargé d'études principal	5	6	Indispensable
Organisateur guichet	5	6	Indispensable
Organisateur courriers	5	6	Indispensable
Architecte	4	6	Indispensable
Vérificateur	4	6	Indispensable
Juriste	4	6	Indispensable
Formateur Niveau 2	4	6	Indispensable
Contrôleur de gestion	4	6	Indispensable
Chargé d'études senior	3	6	Indispensable
Auditeur	3	6	Indispensable
Vérificateur principal	3	6	Indispensable
Juriste principal	3	6	Indispensable
Cadre comptable supérieur	3	6	Indispensable
Chef département école	3	6	Indispensable
Chef département Régional	3	6	Indispensable
Chef de département unité	3	6	Indispensable
Chef département CNCP	3	6	Indispensable
Auditeur principal	Sans condition	6	Indispensable
Ingénieur formation	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Hors classe	Sans condition	6	Indispensable
Vérificateur en chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement-Classe exceptionnelle	Sans condition	6	Indispensable
Chef de département central	Sans condition	6	Indispensable
Auditeur Chef	Sans condition	6	Indispensable
Chef de Projet	Sans condition	6	Indispensable
Chef de centre Hors série	Sans condition	6	Indispensable
Chef d'établissement Hors série	Sans condition	6	Indispensable

* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

** Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT



 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	
	Référence :	Date : Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU <u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u> <u>Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW MILA)</u>	
---	--

NOM ET PRENOM DU POSTULANT : N° TELEPHONE : E-MAIL : MATRICULE : DATE DE RECRUTEMENT : POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT : DIRECTION D'ATTACHE :	Photo du postulant
---	--

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :		
Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)



**EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE**

**Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection nationale**

ANNEXE N° 2

FICHE DE CANDIDATURE

Date :

Référence :

Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme

 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	
	Référence :	Date : Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE	AVIS FAVORABLE : ☐
	A. Assiduité ☐/10 B. Compétence ☐/10 C. Initiative ☐/10 D. Intégrité ☐/10 AVIS DEFAVORABLE : ☐
	VISA DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE :
AVIS DU DIRECTEUR	AVIS FAVORABLE : ☐ AVIS DEFAVORABLE : ☐
	VISA DU DIRECTEUR :

 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	
	Référence :	Date : Page : .../4

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE : ☐

.....

.....

.....

AVIS DEFAVORABLE : ☐

.....

.....

.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :
Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.