

ERQ/DRH/09/V2	مديرية الموارد البشرية لجنة الانتقاء الوطنية	 مؤسسة بريد الجزائر المديرية العامة
التاريخ: 2025/09/02	إعلان عن ترشح وطني	
الصفحة: 1 من 2	مرجع: م ع ب ج م م ب / الأمانة / 2025/1520	

المرسل إليهم:

- السادة مدراء الأقسام؛
- السيدات والسادة المدراء المركزيين؛
- السيد مدير المركز الوطني للصكوك البريدية؛
- السيدات و السادة مدراء الوحدات البريدية للولايات؛
- السيدات و السادة المدراء الجهويين للمراكز المالية؛
- السيدات و السادة المدراء الجهويين للتفتيش.

النشر:

☒ عبر الشبكة ☒ عبر لصق ☒ عبر البريد

المنصب المعلن عليه "رئيس قسم وحدة (مهنة البريد)"

الوحدۃ البريدية	التعيين
بجاية	ترحيل و توزيع البريد السريع
تبسة	خدمات نقدية و مالية و بريدية
تلمسان	ح ج ب ، ح و ت إ- تحويل الأموال
المجموع	3

الشروط المطلوبة:

شروط الالتحاق بالمنصب مفصلة في الملحق المرفق (ملحق رقم 01)

ملف الترشيح:

تحت طائلة رفض ملف الترشيح، يجب على المترشح تقديم الوثائق التالية:

- استمارة الترشيح حسب النموذج المرفق (ملحق رقم 02)، مع ذكر المنصب المراد الالتحاق به بدقة، بدون شطب أو إضافة ومؤشر عليها من طرف مدير الهيئة التابع لها.
- كل الوثائق (شهادة، دبلوم... إلخ) التي تثبت المستوى التعليمي للمترشح.

ملاحظة: «أي تصريح كاذب في ملف الترشيح يعرض صاحبه للعقوبات التأديبية وفق الأنظمة المعمول بها».

عدد الترشيحات المسموح بها:

عند طرح عدة مناصب عمل في نفس التاريخ، يحق للمترشح التقدم بطلب للحصول على ثلاث (03) مناصب عمل كحد أقصى. وفي هذه الحالة يجب تقديم ملف ترشح عن كل منصب مراد شغله. إذا تجاوز هذا العدد سيتم رفض جميع الطلبات.

ف

ERQ/DRH/09/V2	مديرية الموارد البشرية لجنة الانتقاء الوطنية	 مؤسسة بريد الجزائر المديرية العامة
التاريخ: 2025 20 AOUT 2025	إعلان عن ترشح وطني	
الصفحة: 2 من 2	مرجع: م ع ب ج م ب / الأمانة 1520 / 2025	

عدد الترشيحات المسموح بها:

عند طرح عدة مناصب عمل في نفس التاريخ، يحق للمترشح التقدم بطلب للحصول على ثلاث (03) مناصب عمل كحد أقصى. وفي هذه الحالة يجب تقديم ملف ترشح عن كل منصب مراد شغله. إذا تجاوز هذا العدد سيتم رفض جميع الطلبات.

تاريخ الاختتام: يسري أجل الترشح من تاريخ الإعلان عن المسابقة ويمتد لمدة واحد وعشرون (21) يوما مفتوحا.

طرق إيداع الترشيحات:

يودع ملف المترشح المذكور أعلاه، إما:
 - عن طريق رسالة مسجلة مع وصل استلام (العنوان: أمانة لجنة الانتقاء الوطنية / مديرية الموارد البشرية - المديرية العامة لبريد الجزائر: حي الأعمال، باب الزوار الجزائر)، و/أو عبر البريد الإلكتروني التالي: sec.csn@poste.dz
 - إيداع ملف الترشح مباشرة لدى أمانة لجنة الانتقاء الوطنية مقابل وصل استلام.

المراجع التنظيمية:

- الاتفاقية الجماعية للمؤسسة.
- مقرر م ع ب ج / الأمانة / 2024/170 المؤرخ في 18 مارس 2024، المتضمن تأسيس لجنة الانتقاء الوطنية.
- الإجراء م ع ب ج / الأمانة / 2024/06 المؤرخ في 20 مارس 2024 المتضمن لكيفيات الانتقاء وتعيين الإطارات السامية وشاغلي المناصب العليا على المستوى الوطني.
- شروط الالتحاق بالمناصب.

الإمضاء

BOURNISSA Samir
 Chargé de l'Interim de la
 Direction des Ressources Humaines



ملحق رقم 02 ERQ/DRH/10/V2	مديرية الموارد البشرية لجنة الانتقاء الوطنية	 مؤسسة بريد الجزائر المديرية العامة
التاريخ:	إستمارة الترشح الوطنية	
الصفحة 1 على 3	المرجع:	

مخصص لأمانة لجنة الانتقاء الوطنية	مرجع استمارة الترشح (رقم التسجيل المخصص لنموذج الطلب في السجل)
	تاريخ استلام الطلب لدى أمانة لجنة الانتقاء الوطنية (اليوم/الشهر/السنة)

إعلان عن ترشح	الموضوع
	المرجع
	التاريخ

المنصب المفتوح (أذكر بدقة المنصب المراد شغله)
--

صورة المرشح	المرشح
	الاسم / اللقب
	تاريخ الميلاد
	العنوان
	رقم الهاتف
	البريد الإلكتروني
	رقم التسجيل
	تاريخ التوظيف
	المنصب المشغول حاليا
	مديرية الالتحاق

ملحق رقم 02	مديرية الموارد البشرية	 مؤسسة بريد الجزائر المديرية العامة
ERQ/DRH/10/V2	لجنة الانتقاء الوطنية	
التاريخ:	إستمارة الترشح الوطنية	
الصفحة 2 على 3	المرجع:	

المسار المهني في بريد الجزائر		
الهيئة	الوظيفة	الفترة من (يوم/شهر/سنة) الى (يوم/شهر/سنة)

الخبرات المهنية خارج القطاع		
الهيئة	الوظيفة	الفترة من (يوم/شهر/سنة) الى (يوم/شهر/سنة)

الدورات التكوينية و / أو تحسين المستوى			
الهيئة	الموضوع	الإجازة/ الشهادة	الفترة من (يوم/شهر/سنة) الى (يوم/شهر/سنة)

ملحق رقم 02	مديرية الموارد البشرية لجنة الانتقاء الوطنية	 مؤسسة بريد الجزائر المديرية العامة
ERQ/DRH/10/V2	إستمارة الترشح الوطنية	
التاريخ:	المرجع:	
الصفحة 3 على 3		

السوابق التأديبية (يتم ملؤه إلزاميا من قبل المسؤول عن الملفات الإدارية)			
التاريخ	السبب	درجة الخطأ	العقوبة

ملاحظة: «أي تصريح كاذب في ملف الطلب يعرض صاحبه للعقوبات التأديبية وفق الأنظمة المعمول بها».

رأي المسؤول السلمي المباشر	☐ رأي بالموافقة ☐ رأي بعدم الموافقة	تأشيرة المسؤول السلمي المباشر
رأي المدير	☐ رأي بالموافقة ☐ رأي بعدم الموافقة	تأشيرة المدير

المراجع التنظيمية:

- الاتفاقية الجماعية للمؤسسة.
- مقرر م ع ب ج/الأمانة/2024/170 المؤرخ في 18 مارس 2024، المتضمن تأسيس لجنة الانتقاء الوطنية.
- الإجراء م ع ب ج/الأمانة/2024/06 المؤرخ في 20 مارس 2024 المتضمن لكيفيات الانتقاء وتعيين الإطار السامية وشاغلي المناصب العليا على المستوى الوطني.
- شروط الالتحاق بالمناصب.

الشهادة الجامعية*	الأقدمية العامة (إلى غاية تاريخ الإعلان عن الترشيحات)	المناصب المعنية
إلزامي	8	مساعد إداري (جميع مستويات المنصب مع شرط ممارسة المهام في مقر مديرية)
إلزامي	8	محاسب (جميع مستويات المنصب مع شرط ممارسة المهام في مقر مديرية)
إلزامي	8	تقني
إلزامي	8	إنفوغرافي
إلزامي	8	مساعدة إجتماعية (جميع مستويات المنصب)
إلزامي	8	تقني سامي
إلزامي	5	مهندس تطبيقي
إلزامي	5	مكلف بالدراسات
إلزامي	5	إطار محاسب
إلزامي	5	إطار مالي
إلزامي	5	مكون مستوى 1
إلزامي	5	مسؤول التوعية
إلزامي	5	مشرف على آلة الفرز
إلزامي	5	عون جبركي
إلزامي	5	مكلف بالأمن
إلزامي	5	مترجم ترجمان
إلزامي	5	وثائقي / قلم على الأرشيف
إلزامي	5	مكلف بالثأمينات
إلزامي	5	طبيب نفسياتي
إلزامي	5	مستشار الزبائن
إلزامي	5	مندوب تجاري
إلزامي	5	مكلف بالدراسات رئيسي
إلزامي	5	منظم شبك

الشهادة الجامعية*	الأقدمية العامة (إلى غاية تاريخ الإعلان عن الترشيحات)	المناصب المعنية
إلزامي	5	منظم الطرود
إلزامي	4	مهندس معماري
إلزامي	4	محقق
إلزامي	4	قانوني
إلزامي	4	مكون-مستوى 2
إلزامي	4	مراقب تسيير
إلزامي	2	مهندس دولة
إلزامي	2	مكلف بالدراسات (فئة عليا)
إلزامي	2	مدقق
إلزامي	2	محقق رئيسي
إلزامي	2	قانوني رئيسي
إلزامي	2	إطار محاسب سامي

***الشهادة الجامعية :**
المؤهلون كذلك للترشح لهذا المنصب هم الموظفون الحائزون على إحدى الشهادات التالية:
شهادة مفتش أو مفتش رئيسي مسلمة من قبل المدرسة الوطنية للبريد والمواصلات المسلكية واللاسلكية،
شهادة دراسات جامعية تطبيقية (DEUA UFC) مسلمة من قبل جامعة التكوين المتواصل.

ملاحظة : الفئة المذكورة في الجدول والتي لا تحوز على شهادة جامعية هي فئة مهلة طبقا للشروط التالية:
- حاصل على مستوى تعليمي السنة الثالثة ثانوي مع مدة أقدمية عامة تساوي أو تفوق الـ 20 سنة ؛
- حاصل على مستوى تعليمي السنة الثالثة ثانوي + شهادة تفتي (ممنوحة من قبل معاهد التكوين المهني أو المعاهد المعتمدة من قبل الدولة) مع مدة أقدمية عامة تساوي أو تفوق الـ 15 سنة ؛
- حاصل على البكالوريا مع مدة أقدمية عامة تساوي أو تفوق الـ 12 سنة ؛
- حائز على شهادة تفتي سامي، مهندس أعمال (IGE d'Affaire)، شهادة دراسات عليا متخصصة (DESS)، (مسلمة من قبل معاهد التكوين المهني أو المعاهد المعتمدة من قبل الدولة) مع مدة أقدمية عامة تساوي أو تفوق الـ 10 سنوات.