



EPIC ALGERIE POSTE
DIRECTION GENERALE

Direction des Ressources Humaines
Commission de Sélection Nationale

ERQ/DRH/09/V2

APPEL A CANDIDATURE NATIONAL

Date : 09 SEP 2024

Référence : DGAP/DRH/SCT/ 3568 /2024

Page 1 / 2

DESTINATAIRES :

- MESSIEURS LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.

DIFFUSION :

Par Affichage

Par Courrier

Par Web

POSTE OFFERT : « Chef département central (Support) »

| DIRECTION | DESIGNATION |
|--------------|--|
| DAJRI | Dépt Relations Tutelle et Institutions |
| DAJRI | Dépt Coopération |
| DAJRI | Dépt Contentieux |
| DAJRI | Dépt Analyse des Textes et Veille Juridiques |
| DC | Dépt Promotion de l'Image de l'Entreprise |
| DC | Dépt Promotion Communication Interne |
| DCM | Dépt accompagnement des services contractants |
| DFC | Dépt Fiscalité |
| DFP | Dépt Ingénierie et Développement Pédagogique |
| DIPB | Dépt suivi des travaux |
| DNQ | Dépt Etudes et Développement |
| DNQ | Dépt Contrôle de la Qualité |
| DPFECH | Dépt de la Confection |
| DPFECH | Dépt de l'Administration, des Moyens et des Finances |
| DPMG | Dépt Consommables |
| DRH | Dépt Recrutement et Gestion des Carrières |
| DRH | Dépt Administration du Personnel |
| DSOCCG | Dépt Maitrise d'Ouvrage |
| DSOCCG | Dépt Pilotage des Projets |
| DSOCCG | Dépt Alignement Stratégique |
| Total | 20 |

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (Annexe N°01)



| | | |
|--|--|---|
|  <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p> | <p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale</p> | <p>ERQ/DRH/09/V2</p> |
| | <p>APPEL A CANDIDATURE NATIONAL</p> | |
| | <p>Référence : DGAP/DRH/SCT/ 3568 /2024</p> | <p>Date : 09 SEP 2024</p> <p>Page 2 / 2</p> |

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Sous peine de rejet du dossier de candidature, le candidat doit fournir obligatoirement les pièces suivantes :

- Fiche de candidature selon le modèle normalisé ci-joint (Annexe N°02), portant avec précision l'intitulé du poste à pourvoir, sans rature ni surcharge et dûment visée par le Directeur de la Structure d'attache ;
- Tout document (certificat, diplôme ...etc.) attestant le niveau d'instruction de l'intéressé.

NB : « Toute fausse déclaration dans le dossier de candidature exposera son auteur aux mesures disciplinaires conformément à la réglementation en vigueur ».

NOMBRE DE CANDIDATURE AUTORISE :

Lorsque plusieurs postes de travail sont lancés dans la même date, le candidat a le droit de postuler à trois (03) postes de travail au maximum. Dans ce cas chaque poste de travail doit faire l'objet d'un dossier de candidature. Dépassé ce nombre toutes les candidatures seront rejetées.

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables**.

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis soit ;

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception (Adresse : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Bq̄ Ezzouar ALGER) ; et/ou par E-mail à l'adresse E-mail suivante sec.csn@poste.dz ;
- Déposé directement auprès du secrétariat de la Commission contre accusé de réception.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Convention Collective de l'Etablissement ;
- Décision **DGAP/SCT/170/2024 du 18/03/2024**, portant institution de Commission de Sélection Nationale ;
- Procédure **DGAP/SCT/06/2024 du 20/03/2024** portant modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs ;
- Les conditions d'accès aux postes.

SIGNATURE

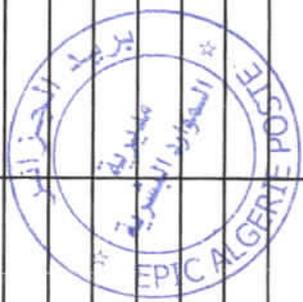





Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°01) - Conditions d'accès au poste de Chef de département Central (Catégorie 21)

| POPULATION CONCERNEE | ANCIENNETE GENERALE (A LA DATE DE L'ANCIENNETE DE L'APPEL A CANDIDATURE) | DIPLOME UNIVERSITAIRE * |
|--|--|-------------------------|
| Assistant administratif (Tous les paliers du poste) exerçant au sein d'un siège de Direction | 10 | Indispensable |
| Comptable (Tous les paliers du poste) exerçant au sein d'un siège de Direction | 10 | Indispensable |
| Infographe | 10 | Indispensable |
| Technicien | 10 | Indispensable |
| Assistante socioiale (Tous les paliers du poste) | 10 | Indispensable |
| Technicien supérieur | 8 | Indispensable |
| Ingénieur d'application | 5 | Indispensable |
| Chargé d'études | 5 | Indispensable |
| Cadre comptable | 5 | Indispensable |
| Cadre financier | 5 | Indispensable |
| Responsable Qualité | 5 | Indispensable |
| Superviseur machine de tri | 5 | Indispensable |
| Déclarant en douanes | 5 | Indispensable |
| Chargé de la sécurité | 5 | Indispensable |
| Interprete traducteur | 5 | Indispensable |
| Documentaliste/Archiviste | 5 | Indispensable |
| Psychologue | 5 | Indispensable |
| Chargé des assurances | 5 | Indispensable |
| Conseiller clientele | 5 | Indispensable |
| Formateur Niveau 1 | 5 | Indispensable |
| Délégué commercial | 5 | Indispensable |
| Chargé d'études principal | 5 | Indispensable |
| Organisateur guichet | 5 | Indispensable |
| Organisateur courriers | 5 | Indispensable |





Direction des Ressources Humaines

(Annexe N°01) - Conditions d'accès au poste de Chef de département Central (Catégorie 21)

| POPULATION CONCERNEE | ANCIENNETE GENERALE (A LA DATE DE LANCEMENT DE L'APPEL A CANDIDATURE) | DIPLOME UNIVERSITAIRE * |
|---------------------------------|---|-------------------------|
| Architecte | 5 | Indispensable |
| Vérificateur | 5 | Indispensable |
| Juriste | 5 | Indispensable |
| Formateur Niveau 2 | 5 | Indispensable |
| Contrôleur de gestion | 5 | Indispensable |
| Ingénieur d'Etat | 3 | Indispensable |
| Chargé d'études senior | 3 | Indispensable |
| Auditeur | 3 | Indispensable |
| Chef département (Catégorie 19) | 3 | Indispensable |
| Vérificateur principal | 3 | Indispensable |
| Juriste principal | 3 | Indispensable |
| Cadre comptable supérieur | 3 | Indispensable |
| Ingénieur principal | 3 | Indispensable |
| Auditeur principal | 3 | Indispensable |
| Ingénieur formation | 3 | Indispensable |
| Ingénieur en chef | 3 | Indispensable |
| Vérificateur en chef | 3 | Indispensable |



DIPLOME UNIVERSITAIRE*

Sont éligibles aussi pour prétendre à ce poste les employés détenteurs de l'un des diplômes suivants :

- Diplôme Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT ;
- Diplôme d'Etudes Universitaires Appliqués (DEUA UFC) délivré par l'Université de Formation Continue.

NB : La population citée dans le tableau et ne possédant pas un diplôme universitaire est éligible conformément aux conditions suivantes :

- Ayant niveau d'instruction 3^{ème} Années Secondaire avec ancienneté générale égale ou supérieure à 22 ans ;
- Ayant niveau d'instruction 3^{ème} Années Secondaire+diplôme de Technicien (Délivré par des instituts de la formation professionnelle ou instituts agréés par l'état) avec ancienneté générale égale ou supérieure à 18 ans ;
- Ayant un BAC et ancienneté générale égale ou supérieure à 15 ans ;
- Titulaire d'un diplôme de Technicien Supérieur, DESS, IGE d'Affaire (Délivrée par des instituts de la formation professionnelle ou instituts agréés par l'état) avec ancienneté générale égale ou supérieure à 12 ans.

| | | |
|--|--|------------------------------|
|  <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p> | Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale | Annexe N°02 ERQ/DRH/10/V2 |
| | FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE | |
| | Référence : | Date : Page : 1 / 3 |

| | | |
|--|--|--|
| Partie à renseigner par le Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale | Référence de la fiche de candidature (Numéro d'enregistrement attribué à la fiche de candidature sur le registre ad-hoc) | |
| | Date de réception de la candidature par le Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale (Jour/Mois/Année) | |

| | | |
|--------------------------------|------------------|--|
| APPEL A CANDIDATURE | OBJET | |
| | REFERENCE | |
| | DATE | |

| | |
|--|--|
| POSTE POURVU (Mentionner avec précision le poste à pourvoir) | |
|--|--|

| | |
|----------------------------------|--------------------|
| POSTULANT | Photo Postulant |
| NOM / PRENOM | |
| DATE DE NAISSANCE | |
| ADRESSE | |
| N° TELEPHONE | |
| E-MAIL | |
| MATRICULE | |
| DATE DE RECRUTEMENT | |
| POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT | |
| DIRECTION D'ATTACHE | |

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
|  <p>EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE</p> | <p>Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale</p> | <p>Annexe N°02 ERQ/DRH/10/V2</p> |
| | <p>FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE</p> | <p>Date :</p> |
| <p>Référence :</p> | | <p>Page : 2 / 3</p> |

| EXPERIENCES PROFESSIONNELLES AU SEIN D'ALGERIE POSTE | | |
|--|----------|---|
| Structure | Fonction | Période du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année) |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR | | |
|---|----------|---|
| Organisme | Fonction | Période du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année) |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT | | | |
|--|-------|----------------|---|
| Organisme | Thème | Titre /Diplôme | Période du (Jour/Mois/Année) _ au (Jour/Mois/Année) |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | | |
|---|--|--|
|  EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE | Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection Nationale | Annexe N°02 ERQ/DRH/10/V2 |
| | FICHE DE CANDIDATURE NATIONALE | |
| | Référence : | Page : 3 / 3 |

| ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES (À renseigner obligatoirement par la structure chargée des dossiers administratifs) | | | |
|--|---------------|-------------------|----------|
| Date | Faute commise | Degré de la faute | Sanction |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

NB : « Toute fausse déclaration dans le dossier de candidature exposera son auteur aux mesures disciplinaires conformément à la réglementation en vigueur ».

| | | |
|---|--|--|
| AVIS DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE | <input type="checkbox"/> AVIS FAVORABLE <input type="checkbox"/> AVIS DEFAVORABLE | VISA RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE |
| AVIS DU DIRECTEUR | <input type="checkbox"/> AVIS FAVORABLE <input type="checkbox"/> AVIS DEFAVORABLE | VISA DIRECTEUR |

- REFERENCES REGLEMENTAIRES :**
- Décision **DGAP/SCT/170/2024** du 18/03/2024, portant institution de la Commission de Sélection Nationale ;
 - Procédure **DGAP/SCT/06/2024** du 20/03/2024, portant modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs au niveau national ;
 - Les conditions d'accès aux postes.