

 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ERQ/DRH/09/V1
	APPEL A CANDIDATURE INTERNE	
	Référence : N° 857 /SEC/DRH/2021	Date : 18 MARS 2021 Page 1 sur 2

DESTINATAIRES :

- MADAME ET MONSIEUR LES DIRECTEURS DIVISIONNAIRES ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS CENTRAUX ;
- MONSIEUR LE DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL DES CHEQUES POSTAUX ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES UPW ;
- MESDAMES ET MESSIEURS LES DIRECTEURS DES CENTRES FINANCIERS REGIONAUX ;
- MADAME ET MESSIEURS LES DIRECTEURS REGIONAUX DE L'INSPECTION.

DIFFUSION :
☒ Par Affichage

☒ Par Courrier

☒ Par Web

OBJET : Appel à candidature national.
POSTE OFFERT : Chef Département Central (CNCP).

DIRECTION	DESIGNATION
CNCP	Dépt Juridique
CNCP	Dépt des Finances et Comptabilité
CNCP	Dépt des Analyses Reportings Financiers
CNCP	Dépt des Relations Trésor
CNCP	Dépt Numérisation et Sécurisation des Archives
CNCP	Dépt des Opérations Grands Compte
Total	06

CONDITIONS REQUISES :

Conditions détaillées en pièce jointe (**Annexe N°01**)

DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature est constitué d'une fiche de candidature (**Annexe N°02**), renseignée correctement, sans rature ni surcharge, et **dûment visée par le responsable hiérarchique accompagnée des pièces justificatives.**

DATE DE CLOTURE : Le délai de candidature court à compter de la date de l'appel à candidature et s'étale sur une période de **vingt et un (21) jours ouvrables.**

 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ERQ/DRH/09/V1
	APPEL A CANDIDATURE INTERNE	Date : 18 MARS 2021
	Référence : N° 857 /SEC/DRH/2021	Page 2 sur 2

VOIES DE TRANSMISSION DES CANDIDATURES :

Le dossier de candidature cité supra est transmis, soit :

- Par une lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Sélection Nationale/DRH, Direction Générale d'Algérie Poste, Quartier des Affaires, Beb Ezzouar ALGER ;
- Par E-mail sur la boîte **sec.csn@poste.dz**;

Ou bien, le déposé directement auprès du secrétariat de la Commission de Sélection Nationale contre accusé de réception.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision d'Institution d'une Commission de Sélection Nationale : **DGAP/SCT/1302/2017 du 06/09/2017** modifiée et complétée ;
- Note de procédure relative aux modalités de sélection et désignation des cadres supérieurs et des titulaires des emplois supérieurs : **DGAP/SCT/10/2017 du 06/09/2017** ;
- **Note N°1851/DGAP/SECT/2017** relative aux conditions d'éligibilité pour l'accès aux postes et emplois supérieurs régis par la convention collective d'Algérie Poste.



SIGNATURE

مديرة الموارد البشرية
 إمضاء : قادي نجاة



Direction des Ressources Humaines et de la Formation

(Annexe N°2) Conditions d'accès au poste de Chef de département Central (CNCP)

POPULATION CONCERNEE	ANC POSTE *	ANC GEN *	DIPLOME UNIVERSITAIRE **
Ingenieur d'application	5	5	Indispensable
Chargé d'études	5	5	Indispensable
Cadre comptable	5	5	Indispensable
Cadre financier	5	5	Indispensable
Chargé des assurances	5	5	Indispensable
Conseiller clientèle	5	5	Indispensable
Formateur Niveau 1	5	5	Indispensable
Délégué commercial	5	5	Indispensable
Chargé d'études principal	5	5	Indispensable
Organisateur guichet	5	5	Indispensable
Organisateur courriers	5	5	Indispensable
Architecte	4	5	Indispensable
Vérificateur	4	5	Indispensable
Juriste	4	5	Indispensable
Formateur Niveau 2	4	5	Indispensable
Ingenieur d'Etat	4	5	Indispensable
Contrôleur de gestion	4	5	Indispensable
Chargé d'études senior	4	5	Indispensable
Auditeur	4	5	Indispensable
Chef département école	4	5	Indispensable
Vérificateur principal	4	5	Indispensable
Juriste principal	4	5	Indispensable
Chef département Régional	4	5	Indispensable
Chef de département unité	4	5	Indispensable
Cadre comptable supérieur	4	5	Indispensable
Ingenieur principal	3	5	Indispensable
Auditeur principal	3	5	Indispensable
Ingenieur formation	3	5	Indispensable

* L'ancienneté exigée est arrêtée à la date de lancement des appels à candidatures

** Le candidat doit être titulaire:

Soit d'un diplôme universitaire (Bac+3);

Soit d'un diplôme d'Inspecteur ou Inspecteur Principal délivré par l'Ecole Nationale des PTT



 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	
	Référence :	Date : Page : .../4

APPEL A CANDIDATURE	OBJET	
	REFERENCE	
	DATE	

POSTE POURVU <u>(Mentionner avec précision le poste à pourvoir)</u> <u>Ex : S-Direct Unité (Support) RHMG DUPW</u> <u>MILA)</u>	
---	--

NOM ET PRENOM DU POSTULANT : N° TELEPHONE : E-MAIL : MATRICULE : DATE DE RECRUTEMENT : POSTE OCCUPÉ ACTUELLEMENT : DIRECTION D'ATTACHE :	Photo du postulant
---	--

PARCOURS PROFESSIONNEL AU SEIN D'ALGERIE POSTE :		
Structure	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	
	Référence :	Date : Page : .../4

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES HORS SECTEUR :

Organisme	Fonctions	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)

CYCLE DE FORMATION ET/OU DE PERFECTIONNEMENT :

Organisme	Thème	Période DU (Jour/Mois/Année) _ AU (Jour/Mois/Année)	Titre /ou diplôme

 ALGERIE POSTE EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	
	Référence :	Date : Page : .../4

ANTECEDENTS DISCIPLINAIRES :

SANCTION	DEGRE DE LA FAUTE	MOTIF	DATE

AVIS RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE	AVIS FAVORABLE : ☐ A. Assiduité ☐/10 B. Compétence ☐/10 C. Initiative ☐/10 D. Intégrité ☐/10 AVIS DEFAVORABLE : ☐ VISA DU RESPONSABLE HIERARCHIQUE DIRECTE :
	AVIS FAVORABLE : ☐ AVIS DEFAVORABLE : ☐ VISA DU DIRECTEUR :
AVIS DU DIRECTEUR	VISA DU DIRECTEUR :

 EPIC ALGERIE POSTE DIRECTION GENERALE	Direction des Ressources Humaines Commission de Sélection nationale	ANNEXE N° 2
	FICHE DE CANDIDATURE	
	Référence :	Date : Page : .../4

AVIS DE LA COMMISSION DE SELECTION DES CANDIDATURES :

AVIS FAVORABLE : ☐

.....
.....
.....

AVIS DEFAVORABLE : ☐

.....
.....
.....

CANDIDAT REÇU EN ENTRETIEN ORAL LE :

Dans le cas de l'adoption, par la commission, d'une évaluation orale.

REFERENCES REGLEMENTAIRES :

- Décision n°1302 du 06/09/2017, portant création, composition et fonctionnement de la commission de sélection nationale.
- Note de procédure N°10 du 06/09/2017 ; définissant les modalités de sélection et désignation des Cadres Supérieurs et des titulaires des Emplois Supérieurs au niveau national.